

銘傳大學 105 學年度約聘人員轉任正式編制人員考試
銘傳文化概要試題

(第 1 頁，共 3 頁)(限用答案本作答)

考試時間:90 分鐘

一、 填空題:(請在空格內填入適當文字，使該題文意完整並符合題旨所述。共計 20 題，每題 2 分，總分 40 分。答案需具體)

1. 依法行政使人人在校規下平等是校長重要的治校理念，因此學校每一個部門的同仁都有機會制定或修正法規，請問在立法前可以參考學校何種法規，俾能瞭解立法相關資訊? _____。
2. 在大學教育重視實務與實作的今天，本校是以三創教育來克服此一挑戰，所謂三創教育是哪三創? _____、_____、_____。
3. 十力教育是學校推動多年的一種培育職場競爭力教育，十力是由傳統的德、智、體、群、美五育與五種職場必須具備的基本能力所構成，後五力是溝通力、國際力、企劃力、科技力與_____。
4. 由於科技發展與全球化競爭，大學教育已不能以培育單一專業人才來因應，因此培植「T 型」人才或「π 型」人才已成為大學教育必須面對的挑戰，所以大學紛紛提出_____的教學方式，也就是設計各種學分學程或鼓勵修習輔系來培育學生多種專長。
5. 校長提出經營銘傳大學的策略是管理治學、_____。以此方能提高學生學習成效，達成銘傳教育目標。
6. 銘傳大學是一所跨國多校區大學，美國分校也已經有了第一屆畢業生—華語教學碩士學位學程，而另一研究所也經教育部核准招生授課，這個研究所是_____。

《試題兩面印刷，請翻面》

7. 銘傳教育強調理論與實務結合，我們常用兩句話來形容；一是知識產業化：即大學所培育的知識與人才要符合產業與產品所需，而產業知識化：請用一句話來解釋？_____。
8. 包德明博士是銘傳創辦人，她老人家常常用一句話來勉勵同仁(8個字)，遇到困難不要畏懼，應該用輕鬆的心情迎接挑戰，克服困難終會有成。這句話是_____。
9. 銘傳一向以資訊管理見長，校長希望 MIS 系統第一階段是經由五大盤點來建立，所謂五大盤點是：人力盤點、空間盤點、招生盤點、就業盤點與_____。
10. 本校於 2010 年通過美國 MSCHE 認證成為亞洲第一所美國認證大學，請問 MSCHE 中文名稱全名是_____。
11. 明年是銘傳一甲子校慶，校慶慶祝大會舉辦的日期正好與銘傳校慶同日，請問銘傳是 1957 年____月____日正式成立？
12. 本校組織規程最新列入的一個學院是_____。
13. 本校教職員如果碰到性霸凌或性別不平等事件，應該向學校_____ (單位)提出申訴，請求救濟。
14. 私立大學必須爭取教育部的經費補助以提升教育品質，本校每年接受獎助經費最多的一項計畫是_____。
15. 校長提出 1221、3721 計畫，推動學校創新產研永續發展，其中 12 或 37 是指所有的系院教學單位都需投入課程改革計畫，2 是指研發處與產創處應提出產學合作整體規劃策略與執行方案，而其中的「1」是指_____。
16. 本校國際教育深獲各界肯定，多年來招收外籍學位生、大陸學位生與_____，三種境外學生人數，均居全國大學之冠，獲得招收境外生人數三冠王的頭銜。

《試題兩面印刷，請翻下一面》

17. 本校學生如果發生急難，可以向學務處申請急難救助，導師也可向學校申請慰問金幫助學生。如果學生三餐不繼，生活發生困難，也可向學務處申請_____，解決伙食問題。
18. 銘傳學生學術研究風氣相當優異，多年來在科技部_____獲得私校第一、全國第二或第三的優異成績，顯示師生共同努力研究的成績表現傑出。
19. 台灣第一次獲得世界大學運動會的主辦權，本校桃園校區也有幸參與其中，請問本校獲得高額補助的場地是? _____。
20. 本校調整教學、行政單位組織的法律程序是經由校務發展委員會、校務會議及_____的決議後送教育部核定。

二、申論題(二題全答，每題 30 分，共計 60 分)

1. 銘傳人常以銘不虛傳、金字招牌形容銘傳畢業生在各行各業的傑出表現，師長也常以銘傳人幫助銘傳人來勉勵校友團結合作，達成銘傳出品必屬佳品的教育目標。請問以你(妳)個人的觀察與體會，有何具體的建議與作法可以提升銘傳校譽?並凝聚銘傳人(教職員生、校友)的向心力?
2. 校長提出大企業計畫來加強銘傳學生的實習實作能力，一方面加強與大企業的實習合作，一方面學校也可以幫助學生創業。此一計畫立意良善，成效正逐步呈現。依你(妳)的意見，本校可以提出哪些做法來調整銘傳的組織文化以符合企業化的經營模式?使學生在校內、校外也都能同步學習企業經營的理念與運作。(本題係發揮創意，不必拘泥現實，解放思想)

《試題結束》